

Belezas de Santana dos Montes



Sedes de antigas fazendas transformadas em pousadas são os atrativos da cidade

A 130 km de Belo Horizonte, está localizada a pequena e hospitaleira Santana dos Montes, de apenas quatro mil habitantes. A cidadezinha, ainda pouco conhecida, fica próxima a Ouro Preto e Tiradentes, na região central do estado.

O que mais atrai os visitantes, na maioria das vezes, são as paisagens rurais e as fazendas históricas que se encontram por lá. Não é a toa que o município integra o Circuito Turístico Villas e Fazendas de Minas.

As antigas fazendas que abasteciam a região das minas no auge de sua riqueza e produção foram restauradas e transformadas em grandes hotéis e pousadas. Por isso, a hospedagem em Santana dos Montes é no mínimo ori-

ginal. Durante a estadia, o hóspede se sente de volta aos séculos XVIII e XIX, em um ambiente que preserva a história e a cultura do período colonial.

ATRAÇÕES PARA A FAMÍLIA

Os hotéis-fazendas e as pousadas da região são boas opções para quem busca tranquilidade e conforto. Muitos oferecem café da manhã, almoço e jantar. As principais atrações turísticas da cidade são cavalgadas, caminhadas em trilhas, passeios de charrete e de carruagem.

CIDADE NATUREZA

Santana dos Montes é dona de imensa beleza natural e por isso tem

ACEITO ENCOMENDAS DE LANCHES

Pratos congelados, tortas doces e salgadas pelo telefone (31) 3049-1220 ou para elvispaz05@hotmail.com.

VENDO EXCELENTE CASA

Casa de 100m², no Jardim dos Comerciantes. R\$350.000. Proprietário: Mariano Nunes (mestre de obras). Interessados entrar em contato com Eduardo Luiz no (31) 9973-1349 ou eduardo@epo.com.br.

VENDO GOL 2002/2003

Gol bolinha, cor prata duas portas com vidro, trava, alarme e sensor. Em ótimo estado. R\$12.500. Interessados entrar em contato com Rosarino no (31) 9805-0687.

INAUGURAÇÃO LOJA DE MÓVEIS

Márcia Santos, gestora de obras, inaugurou loja da WM Móveis, que venderá a marca Sandrin e fará móveis planejados. Informações no (31) 2526-0507 ou administrativo@moveiswm.com.br.

BEBÊ CONFORTO EM ÓTIMO ESTADO

Preço: R\$325,00. Os interessados devem entrar em contato com Vanessa Ribeiro (Contas a Pagar) pelo 3505-3013 ou através do e-mail vanessa.silva@epo.com.br.

como lema "Cidade Natureza". O município está rodeado pela Serra do Espinhaço e fica na junção do cerrado com a Mata Atlântica, com muitas montanhas e matas fechadas. A região também é cercada por dezenas de cachoeiras, como a conhecida Cachoeira Santinho, onde a água cristalina passa por uma fazenda de 1750. ■

Fazendo o bem

Doar um tempo para o outro, agir espontaneamente em prol de um benefício social ou simplesmente fazer um sorriso surgir ao compartilhar uma história. Ações como essas definem o trabalho de muitas pessoas que utilizam parte do tempo livre para se dedicar ao voluntariado. "O que me motiva é perceber que eu ajudo, mas também sou ajudado e é uma atividade gratificante para os dois lados", conta o advogado da EPO Eduardo Chaves, que participa do Grupo de Ajuda (GA) há cinco anos.

Entre as atividades desenvolvidas, ele destaca a distribuição semanal de sopa para pessoas carentes, visitas e doações bimestrais ao Lar de Idosos de Sabará e à Casa de Saúde Santa Izabel, em Betim.

Assim como ele, o mestre de obras do Marly Viana, Félix Teixeira, também pratica o voluntariado e acredita que as experiências marcantes são os principais motivadores de suas ações



Colaboradores dedicam tempo ao voluntariado

e não é à toa que já se vão quase três décadas. "Desde 1984 eu frequento creches, gosto muito de ajudar crianças e pessoas idosas, já fui até presidente de uma instituição", comenta. Hoje, as atividades são desenvolvidas para mais de 200 crianças, divididas em creches no bairro Serra e na vila do Cafezal, em Belo Horizonte.

Já o engenheiro Cássio Henrique Costa tem, há quinze anos, um compromisso mensal: participa da campanha do quilo, junto com um grupo do bairro Santa Tereza, e distribui as arrecadações em asilos e creches. "Além



Félix Teixeira também se dedica ao próximo

da ajuda, o contato com as pessoas é motivador. Conversamos, brincamos, levamos um violão", relata.

FORÇA-TAREFA

Quando o assunto é ajuda, os colegas de trabalho também participam. "Todos ajudam muito durante as campanhas, sem essa força ficaria um pouco mais difícil", afirma Eduardo Chaves. Para Félix Teixeira, o retorno é igualmente positivo, principalmente nas arrecadações de fim de ano. "O pessoal colabora bem", conta. ■

Engenheiros preparados para liderar

A boa gestão de pessoas é fundamental na indústria da construção. A prática diária demonstra que o exercício da liderança deve ser bem estruturado para que os gestores consigam os resultados esperados de suas equipes. A EPO preocupa com a atualização constante dos seus colaboradores, por isso, apoiou alguns líderes na participação no curso "Liderança de Equipes

para Engenheiros e Arquitetos", oferecido pelo Serviço Social da Indústria da Construção Civil no Estado de Minas Gerais (Seconci-MG).

Ministrado pelo consultor de empresas Ayrton Rochedo Ferreira, o curso foi realizado nos dias 21 de maio, 4 e 18 de junho e 2 de julho, com carga horária total de 32 horas. Os engenheiros Carlos Antônio Moreira e Carlos Henrique Costa participaram do treinamento.

De acordo com Carlos Henrique Costa, esse tipo de conhecimento é cada vez mais exigido na engenharia. "Trabalhamos em equipe. Saber manter todos os motivados e conduzi-los da forma correta para um só objetivo é de extrema importância", comentou.

Para Carlos Moreira, a prática diária dos ensinamentos, sobretudo, da postura esperada de um gestor, já faz toda a diferença nas obras. "É no dia a dia que percebemos os diferentes tipos de comportamentos dentro da equipe. Saber conduzir um bom trabalho é gratificante", finalizou. ■



Carlos Antônio e Carlos Henrique participaram do treinamento

RODÍZIO BABY BEEF

Gostaríamos de saber o que você achou da nova versão do EPO News. Responda e concorra a duas cortesias para o rodízio do Baby Beef.

Escreva o seu comentário ou sugestão de tema para matérias. Podemos usá-la na próxima edição.

AVALIAÇÃO

Marque abaixo a nota* que você dá a esta edição do EPO News:

Diagramação (visual, fotos, cores, etc)

1 2 3 4 5

Assuntos abordados

1 2 3 4 5

*marque 1 como nota mínima (ruim) e 5 para nota máxima (excelente)

epo news

INFORMATIVO ADMINISTRATIVO DO GRUPO EPO ■ AGOSTO DE 2013 ■ Nº 17

Impresso Especial

991226227/2010-DR/IMG
EPO Engenharia

CORREIOS

EPO ENGENHARIA
Rua Turim, 99 - Santa Lúcia
CEP 30360-552 - Belo Horizonte/MG

EPO investe em novos jornais internos

Valorizar aqueles que constroem o dia a dia do Grupo EPO. Com esse objetivo o EPO News passou por uma reformulação editorial e gráfica, a fim de aproximar-se, cada vez mais, da realidade dos colaboradores da área administrativa, tanto do escritório central, quanto das obras.

O novo jornal continuará a ter seis páginas, onde o leitor encontrará matérias voltadas para situações do seu cotidiano, como notícias da EPO, notas sobre qualidade, meio ambiente, qualificação e rotinas de trabalho. Além disso, serão abordados temas descontraídos, com destaque de atividades que os colegas fazem fora do ambiente de trabalho, reportagens com dicas e sugestões para o tempo livre, além do espaço "Classificados", onde os colaboradores poderão anunciar produtos e serviços. Outra novidade é que o jornal passará a circular trimestralmente.

Para os colaboradores que trabalham na produção das obras, um veículo especial foi criado. O "Mão na Massa" trata, exclusivamente, de assuntos de interesse daqueles que lidam diretamente na construção. Com uma linguagem mais simples e temas como dicas de segurança, ações de preservação do meio ambiente, qualidade nas obras e saúde, o jornal traz ainda notas mais curtas com muitas imagens e pílulas com curiosidades e informações úteis ao perfil do leitor.

Ambos os veículos promoverão promoções, com a intenção de aproximarem-se dos públicos. As equipes condutas das obras — engenheiros, auxiliares, estagiários e mestres/encarregados — receberão as duas publicações.

As novidades têm como foco tornar a informação mais direcionada, fazendo com que cada colaborador sinta-se valorizado ao ler os jornais feitos especialmente para cada público. ■

Inovações que valorizam o colaborador

Para melhor resultado frente às inovações, as organizações precisam, além de investir em tecnologia de processos, desenvolver ações que valorizem os colaboradores. Com base nesse princípio, constatamos a necessidade de investirmos em publicações que comuniquem diretamente com os públicos internos: aqueles que trabalham na área administrativa e os que ficam nas obras. Por se tratar de profissionais com realidades muito distintas, a EPO optou por segregar os veículos. Com isso, o EPO News passa a ser o veículo voltado para os colaboradores da área administrativa e para as equipes condutivas de obras, valorizando assuntos que sejam de interesse desses perfis. Para as equipes de produção das obras, foi criado o "Mão na Massa".

As mudanças internas, juntamente com a valorização do colaborador, são a base para atender melhor os clientes, ampliar a atuação no mercado e otimizar os resultados financeiros. Esperamos informar com mais qualidade e convidamos a todos a participarem, sugerindo pautas. Queremos que cada colaborador reconheça-se nas novas publicações e faça parte da família EPO.

Mateus Baranowski



Boa leitura!

Eliana Pimentel
Diretora de Comunicação e Marketing

Marcar o ponto é obrigação de todos

Apesar da marcação de ponto ser uma obrigação prevista em lei, na Convenção Coletiva de Trabalho e nos procedimentos internos, ainda existem dúvidas sobre sua importância e funcionamento. O registro do trabalho realizado por qualquer colaborador, além de ser essencial para o controle interno da empresa, é bom para o profissional, porque se torna um instrumento legítimo de demonstração do serviço prestado.

Todos devem registrar sua entrada e saída do local de trabalho, diariamente. Há a possibilidade de flexibilização da marcação no horário de almoço para colaboradores que não deixam a empresa nesse intervalo. É proibido e ilegal marcar o ponto de algum colega que não esteja presente. Também é função dos gerentes e profissionais

administrativos cobrar para que a marcação seja diária e metódica, evitando fraudes e abstenções. ■

HORÁRIOS DE PONTO NO ESCRITÓRIO CENTRAL:

Entrada: 8h

Almoço: 12h às 13h12 - obrigatório cumprir 1 hora e 12 minutos

Saída: 18h

*A tolerância máxima diária é de 10 minutos.

No caso de esquecimento na marcação do ponto no escritório, o colaborador deverá enviar um e-mail para warley.silva@epo.com.br, joseluz@epo.com.br e para seu gestor imediato no máximo 24 horas após o ocorrido, para que o ponto seja abonado.

Arquivamento de notas e boletos

O administrativo de obra, com o auxílio de almoxarifes estagiários, ou representante da área do escritório, é responsável por anexar notas fiscais e boletos no sistema, após providenciar a digitalização, renomeação e arquivamento eletrônico dos mesmos.

Vale lembrar que erros nesse arquivamento podem causar retrabalho, demora na execução das tarefas até a falta de pagamentos, uma vez que nenhum pagamento é efetuado sem a digitalização da nota e dos boletos. ■



ATENÇÃO

As notas também devem ser enviadas para o email nfe@epo.com.br, em formato XML, para que tenham valor fiscal.

Em caso de dúvidas sobre como arquivar documentos eletronicamente, entre em contato com a Vanilda Paiva, no setor Arquivo (vanilda@epo.com.br / 3505-3059). ■

Treinamento básico sobre o SGQ

Todo gestor, engenheiro ou coordenador de área é responsável por marcar com a equipe de qualidade um treinamento básico sobre o SGQ para os novos colaboradores. Assim que um novo profissional for contratado na equipe, o líder imediato deve contatar a equipe de qualidade pelo telefone 3505-3029 ou e-mail sgq@epo.com.br para solicitar o treinamento. Esse procedimento é essencial para que todos entendam a importância da certificação ISO 9001 e conheçam os procedimentos internos da empresa. ■



Auditoria de manutenção

Nos dias 29 e 30 de agosto aconteceu nossa auditoria externa de manutenção da ISO 9001 e do PBQP-H. Agradecemos a todos pelo empenho e informamos que em breve divulgaremos o resultado. ■

Dicas para uma construção sustentável

A crescente preocupação da sociedade com a questão da sustentabilidade levou a indústria da construção a desenvolver uma série de materiais que conciliam economia de recursos naturais e financeiros. Na lista dos sustentáveis, o cimento reciclado é um dos itens que mais tem chamado a atenção dos consumidores, já que ajuda a reduzir os custos da obra e é ecologicamente correto.

Em seu processo de produção, sua resistência é proporcional aos materiais utilizados na composição. Atualmente, estão disponíveis no mercado cimentos à base de caco de vidro, bolinhas de cerâmica, pó de pneu ou

pó de pedras. Para pavimentação urbana, o asfalto emborrachado, feito à base de sobras de pneus, também está em alta por proporcionar melhor aderência e menor preço.

REAPROVEITAR E VALORIZAR O LOCAL

Até os tijolos ganharam roupagem nova para satisfazer a necessidades dos consumidores por sustentabilidade. Segundo o engenheiro Julio César Fonseca, da GreenGold Engenharia e Projetos, a indústria tem dado prioridade ao tijolo prensado. "Ao contrário do convencional, o tijolo prensado não precisa ir ao for-



Tijolos prensados têm sido amplamente utilizados nas construções sustentáveis

no. Com isso, diminui-se o consumo de carvão e a liberação de gases poluentes", explica.

Outro ponto importante na hora de construir ou reformar de forma sustentável é escolher matérias-primas produzidas localmente. Dessa forma, evitam-se os custos ambientais decorrentes do transporte de mercadorias. Além disso, é importante exigir o certificado de procedência na hora de comprar madeira. ■

Sistema único e integrado



Engenheiros, auxiliares e estagiários em treinamento

Nos dias 23 e 24 de julho, a EPO realizou treinamentos com foco na discussão dos procedimentos da empresa. No dia 23, administrativos e almoxarifes receberam orientações específicas para sua área de atuação. No dia 24, as explicações foram voltadas para a área de engenharia e contou com a presença de 30 engenheiros, auxiliares e estagiários. Os dois grupos assistiram a palestras para o alinhamento dos processos internos e, principalmente, receberam explicações sobre o novo sistema integrado de gestão, que começou a ser usado pela empresa em janeiro deste ano.

O sistema é um banco de dados centralizado que armazena informações sobre processos operacionais, administrativos, contábeis e gerenciais da empresa. "Os profissionais estavam realizando as atividades de forma 'mecânica', não tendo a noção do todo, e com um sistema integrado de gestão, todos necessitam ter ciência da importância de suas atividades e da correta informação inserida", explica o Gerente Administrativo Financeiro, Rafael Vuolo.

Os treinamentos visaram a correção de falhas que foram detectadas ao longo dos meses de utilização do sistema, além do esclarecimento de dúvidas dos colaboradores, objetivando gerar maior assertividade nas rotinas, no que diz respeito ao papel de cada usuário.

Durante os eventos, os participantes também assistiram a um treinamento de utilização da ferramenta PDCA, ministrado por Rafael Vuolo, para conscientizar os profissionais sobre o planejamento do cotidiano e a programação de atividades não realizadas conforme o previsto. ■

Soluções empresariais

As regiões Oeste e Centro-Sul de Belo Horizonte vão ganhar novos empreendimentos comerciais da EPO: o BHM2600, no Estoril, e o Linea, no bairro de Lourdes. Além das localizações privilegiadas, os projetos destacam-se pela segurança e pelo conforto.



Fachada do BHM2600, que terá obras iniciadas ainda neste ano

Com quatro mil m² de área construída, as obras do BHM2600 terão início ainda no segundo semestre deste ano, com entrega prevista para 2015. O projeto é composto por oito pavimentos, duas lojas no térreo, dois andares de garagem, 38 salas comerciais e duas salas com terraços. Além disso, o hall terá iluminação natural, com controle de acesso e dois elevadores. Em todos os pavimentos os visitantes terão banheiros adaptados para portadores de necessidades especiais.

O Linea Empresarial, por sua vez, destaca-se por ser um projeto de alto padrão, com arquitetura arrojada, 12 andares com 144 salas, quatro andares de garagem, quatro elevadores. A fachada será envidraçada para explorar o uso da luz natural e o hall será construído com pé direito duplo. Banheiros para portadores de necessidades especiais também serão instalados. A previsão é de que as obras sejam iniciadas em setembro, com conclusão até o segundo semestre de 2016. ■



Linea Empresarial tem projeto de alto padrão e localização nobre